



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม
ที่ ๔๗ / ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชาต้องมีการมอบหมายให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา น้ำหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๒

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายชัชวาล ประเสริฐ | ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๓. นายอนุรักษ์ ถาบุตร | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นายวีระสันติ ประทุมพล | สัตวแพทย์อาวุโส | คณะทำงาน |
| ๕. นายกฤษดา ประทุมมาศ | เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๖. นางสาววิภารัตน์ ไชยภาค | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชัชวาล ประเสริฐ)
ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม