

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) \*ป้อนข้อมูลเฉพาะช่อง เท่านั้น\*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

45

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

26

รอบการประเมิน

1/2562

\*เกณฑ์คะแนนการประเมินความก้าวหน้า/ทักษะ/คุณลักษณะเด่นและดีใจการพัฒนา  
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะเด่น  
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะเด่นระดับน้อย  
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะเด่นระดับน้อย  
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะเด่น  
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะเด่นระดับน้อย

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธศาสตร์ฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	20
2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธศาสตร์ฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	10
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
7)คิดค้นพัฒนาและประยุกต์ใช้ในกิจกรรมใหม่(SO,ยุทธ.กรมฯ)	0		
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กรมฯ)	0		
9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กรมฯ, ยุทธ.กรมฯ)	30		
10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กรมฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา			
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	18 40.00	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	12 46.15
รวม	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	18 40.00	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	12 46.15

ผล	สรุปแผน-ผลการพัฒนา			
	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	18 40.00	จำนวนพวค.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	12 46.15
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	18 40.00	จำนวนพวค.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	12 46.15

\*\*เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์  
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก  
4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้  
3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้  
2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้  
1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้

แผนการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ค./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือก รายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินผลโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ผลการพัฒนา				
									ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่วางแผนการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/เครื่องมือที่ใช้ (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินผลโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
1	นางอรพรรณ กิ่งพันธ์	ข้าราชการ	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยี	2	2	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	มี.ค.-62	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	4	4
2	นายชินวัตร พรรณะ	ข้าราชการ	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยี	2	2	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	มี.ค.-62	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	4	4
3	นายสมานชาติ แสงปัญญา	ข้าราชการ	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-62	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
4	นายอนุรักษ์ ฤาษีบุตร	ข้าราชการ	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-62	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
5	นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์	ข้าราชการ	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยี	2	2	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	มี.ค.-62	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	5	5
6	นายเสน่ห์ แก้วพะเนาว์	ข้าราชการ	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยี	2	2	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	มี.ค.-62	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	4	4
7	นายทวีศักดิ์ พานเมือง	ข้าราชการ	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยี	2	2	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	มี.ค.-62	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	4	4
8	นายสมเทศ ดั่งคำภา	ข้าราชการ	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยี	2	2	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	มี.ค.-62	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	4	4
9	นายวิรัช โพธิ์น้อยงาม	ข้าราชการ	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-62	การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4

