

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาชาวบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่อง เท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดมหาสารคาม

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 45

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 26

รอบการประเมิน 2/2562

หน่วยงานกรอกข้อมูล

*เกณฑ์คะแนนการประเมิน
ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
และผลการทำงาน
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ
ดีเยี่ยม
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ
ดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
ระดับพอควร
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
ระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
ระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปข้อบกพร่องการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	1) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน SO, ยุทธ.กระทรวงฯ	2) ภาษา (SO)	3) ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ	4) จิตอาสา/บริการ (SO)
	17	10	0	0	27	0
	37.78	38.46	0	0	0	0
	17	10	0	0	0	0
	37.78	38.46	0	0	0	0

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการ
นำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่
พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้เยี่ยม
4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้
ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้
ประโยชน์ในงานได้พอควร
2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้
ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้
ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักผู้ตรวจ)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อ เลือก)	แผนการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินปี 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินปี 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินปี 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินปี 2: รายงานภายในพ.ค.)					
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ต้อง พัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเอง/ก่อน การพัฒนา	*คะแนนประเมิน ก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน ที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนาหรือ รูปแบบที่ได้รับ การพัฒนา (คลิก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเอง/หลัง การพัฒนา	*คะแนน ประเมิน โดยผู้ บังคับบัญชา ระดับต้น	
1	นายสุรพงษ์ ธุระพันธ์	ข้าราชการ	การครองตน ครองคน และครองงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	การครองตน ครองคน และ ครองงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
2	นายฤกษ์ดา ประทุมมาศ	ข้าราชการ	การครองตน ครองคน และครองงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	การครองตน ครองคน และ ครองงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
3	นายสันตฤทธิ์ โพธิ์เหลือง	ข้าราชการ	การครองตน ครองคน และครองงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	การครองตน ครองคน และ ครองงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
4	นายเกษชา นนทา	ข้าราชการ	การครองตน ครองคน และครองงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	การครองตน ครองคน และ ครองงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
5	นายศักดิ์ดา บุญโชติ	ข้าราชการ	การครองตน ครองคน และครองงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	การครองตน ครองคน และ ครองงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
6	นายมงคล ชาวหินศรี	ข้าราชการ	การครองตน ครองคน และครองงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ส.ค.-62	การครองตน ครองคน และ ครองงาน	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	5
7	นางพรหมวดี เพชรประยูร	ข้าราชการ	การครองตน ครองคน และครองงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ส.ค.-62	การครองตน ครองคน และ ครองงาน	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	5
8	นายจิรวัดน์ ศิริสุวรรณ	ข้าราชการ	การครองตน ครองคน และครองงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ส.ค.-62	การครองตน ครองคน และ ครองงาน	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	5
9	นายบรรพต สรสันต์	ข้าราชการ	การครองตน ครองคน และครองงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ส.ค.-62	การครองตน ครองคน และ ครองงาน	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	5

