

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสิรภพ ภัทรฤทธิกุล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบเกี่ยวกับการช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติในพื้นที่ และประชุม หัวข้อต่างๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแล จัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน พัฒนาบุคลากร ควบคุม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ |                                     |
|--|---|-------------------------------------|
|  | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                   |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)          | ๑.สามารถใช้งาน Microsoft office                         | ๑.ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์       |
| ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ             | ได้ดี   |                                     |
| การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล          | ๒.สามารถใช้งาน google tool ต่างๆ                        |                                     |
|  | ได้ดี   |                                     |
|  | ๓.สามารถใช้ Canva ได้อย่างดี                            |                                     |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน         | ๑. สามารถฟังการประชุมต่างๆได้ดี                         | ๑. การจัดเตรียมระเบียบวาระการประชุม |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง        |   | ประชุม                              |
| การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึก          |   | ๒. การทำรายงานการประชุม             |
| เสนอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม          |   |                                     |
|  |   |                                     |
|  |   |                                     |
|  |   |                                     |

ผู้รับการพัฒนา.....สิรภพ.....

(นายสิรภพ ภัทรฤทธิกุล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....สิรภพ.....

(นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสิรภพ ภัทรฤทธิกุล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                                       | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                             |
|---|---------------------------------------|---|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ    | มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ |
|   | การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล |   |
|   |                                       |   |
|   |                                       |   |
|   |                                       |   |
|   |                                       |   |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                       | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                              |
|--|---------------------------------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา   | การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึก | มีความรู้ ความเข้าใจในการการจัดเตรียมวาระการประชุม การทำ |
|  | เสนอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม | บันทึกเสนอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม              |
|  |                                       |  |
|  |                                       |  |
|  |                                       |  |
|  |                                       |  |

ผู้รับการพัฒนา.....สิรภพ.....

(นายสิรภพ ภัทรฤทธิกุล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....กบต.....

(นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสิริภพ สุทธิฤทธิกุล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑)   | เป้าหมายการพัฒนา (๒)  | วิธีการพัฒนา (๓)   | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |  |   |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|---|
|   |   |  | ๒๕๖๖                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                    |  |   |
| ความรู้ในตนเอง<br>ปลอดภัยบน<br>อินเทอร์เน็ต<br>และการปฏิบัติ<br>ตนสำหรับ<br>ข้าราชการยุค<br>ดิจิทัล | มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องความมั่นคง<br>ปลอดภัยทางไซเบอร์   | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning) |                               |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    |  | สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน<br>ทำงานในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี |
| การจัดเตรียม<br>การประชุม<br>การทำบันทึก<br>เสนอที่ประชุม<br>และการทำ<br>รายงานการประชุม            | มีความรู้ ความเข้าใจในการการจัดเตรียม<br>การประชุม การทำบันทึกเสนอที่<br>ประชุม และการทำรายงานการประชุม | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning) |                               |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    |  | สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน<br>ทำงานในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี |



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางดวงกมล เรียบร้อย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ดูแลจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนงาน โครงการ /ตัวชี้วัดสร้างการรับรู้แบบมีส่วนร่วม

/ตัวชี้วัดรายชนิดสัตว์ และการดำเนินงานโครงการส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแล จัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน

พัฒนาบุคลากร ควบคุม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ |                                     |
|--|---|-------------------------------------|
|  | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                   |
| <b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>   |   |                                     |
| ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อ         | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ                      | ๑. การแก้ไขและร่างหนังสือราชการ     |
| ราชการ   | พิมพ์หนังสือราชการ                                      | ให้ถูกเนื้อหาของเรื่อง              |
|  | ๒. มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างของ                       | ๒. การแก้ไขร่างให้ถูกหลักภาษาไทย    |
|  | หนังสือราชการ   | ๓. การแก้ไขร่างให้ถูกความนิยม       |
|  |   | และถูกใจผู้ลงนาม                    |
| <b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b> |   |                                     |
| ทักษะและหลักการในการเขียนโครงการที่ดี          | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครง                     | การเขียนโครงการที่เข้าใจง่าย ชัดเจน |
|  | สร้างของโครงการ   | สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนงาน         |
|  | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลำดับ                    | ขององค์กร                           |
|  | ขั้นตอนของโครงการ                                       |                                     |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางดวงกมล เรียบร้อย..)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง..)

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ.....

วันที่...../...../.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางดวงกมล เรียบร้อย.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                                  | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                              |
|---|----------------------------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือ | ๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการเขียนและแก้ร่างหนังสือราชการ |
|   | ติดต่อราชการ                     | สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้ดี                         |
|   |                                  | ๒. สามารถเขียนหรือร่างหนังสือราชการให้ถูกต้องและถูกหลัก  |
|   |                                  | ภาษาไทย  |
|   |                                  | ๓. ลดการแก้ไขหนังสือราชการและสามารถประหยัดทรัพยากร       |
|   |                                  | ของหน่วยงานได้ดี   |
|   |                                  |  |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                           | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                                  |
|---|---------------------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา  | ทักษะและหลักการในการเขียน | ๑. พัฒนาตัวเองให้เกิดความชำนาญในการเขียนโครงการ              |
|   | โครงการที่ดี              | ๒. สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้                            |
|   |                           | ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ต่อให้เพื่อนร่วมงานได้อย่าง |
|   |                           | ถูกต้อง  |
|   |                           |  |
|   |                           |  |
|   |                           |  |

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นางดวงกมล เรียบร้อย..)

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายพิรศักดิ์ ไชยชนะแสง..)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....  
 วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ.....  
 วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางดวงกมล เรียบร้อย.....लगमग.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง.....लगमग.....



| ความรู้ ทักษะ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑)                                 | เป้าหมายการพัฒนา (๒)   | วิธีการพัฒนา (๓)   | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | แนวทางการประยุกต์ใช้การทำงาน (๕)                               |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
|   |  |  | ๒๕๖๖                          |      | ๒๕๖๗ |      |       |       |      |       |      |      |      |  |  |
|   |  |  | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |  |
| ด้านทักษะ<br>ดิจิทัล (Digital)  | มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนและแก้ไข<br>ร่างหนังสือราชการสามารถนำมาปรับใช้ใน<br>การทำงานได้ดี           | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน<br>ในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี |
| ทักษะในการ<br>ปฏิบัติงานเพื่อ<br>ขับเคลื่อนภารกิจ<br>ภาครัฐอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงการที่<br>ดี เข้าใจง่าย ชัดเจน สอดคล้องกับกลยุทธ์<br>และแผนงานขององค์กร | การสอนงาน<br>(Coaching)  |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาการ<br>ทำงานในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี |

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางพิมพ์ลนาฏ ปิยะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ดูแลจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนงาน โครงการ/ตัวชี้วัดสร้างการรับรู้แบบมีส่วนร่วม/

ตัวชี้วัดรายชนิดสัตว์ และการดำเนินงานโครงการส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแล จัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน

พัฒนาบุคลากร ควบคุม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ<br>และคุณลักษณะที่จำเป็น                                 | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่   |   |
|---|---|---|
|   | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม   |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)   | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                               | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)   |
| ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อ<br>ราชการ                                  | 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ<br>พิมพ์หนังสือราชการ  | 1. การแก้ไขและร่างหนังสือราชการ<br>ให้ถูกเนื้อหาของเรื่อง                             |
|   | 2. มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างของ<br>หนังสือราชการ        | 2. การแก้ไขร่างให้ถูกหลักภาษาไทย<br>3. การแก้ไขร่างให้ถูกความนิยม<br>และถูกใจผู้ลงนาม |
| 2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง |   |   |
| ทักษะและหลักการในการเขียนโครงการที่ดี   | 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครง<br>สร้างของโครงการ    | การเขียนโครงการที่เข้าใจง่าย ชัดเจน<br>สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนงาน<br>ขององค์กร       |
|   | 2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลำดับ<br>ขั้นตอนของโครงการ |   |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพิมพ์ลนาฏ ปิยะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

วันที่...../...../.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางพิมพ์ลนาฏ ปิยะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                                  | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี                              |
|---|----------------------------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือ | 1. มีความรู้ ความเข้าใจในการเขียนและแก้ร่างหนังสือราชการ |
|   | ติดต่อราชการ                     | สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้ดี                         |
|   |                                  | 2. สามารถเขียนหรือร่างหนังสือราชการให้ถูกต้องและถูกหลัก  |
|   |                                  | ภาษาไทย  |
|   |                                  | 3. ลดการแก้ไขหนังสือราชการและสามารถประหยัดทรัพยากร       |
|   |                                  | ของหน่วยงานได้ดี   |
|   |                                  |  |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                           | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี                                  |
|---|---------------------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา  | ทักษะและหลักการในการเขียน | 1. พัฒนาตัวเองให้เกิดความชำนาญในการเขียนโครงการ              |
|   | โครงการที่ดี              | 2. สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้                            |
|   |                           | 3. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ต่อให้เพื่อนร่วมงานได้อย่าง |
|   |                           | ถูกต้อง  |
|   |                           |  |
|   |                           |  |

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นางพิมพ์ลนาฏ ปิยะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง)

ตำแหน่ง.หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางพิมพ์ลดา ปิยะ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1) | เป้าหมายการพัฒนา (2)  | วิธีการพัฒนา (3)                                      | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4) |      |      |      |      |       |      |       |      |      |      |  | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5) |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|
|  |   |   | 2566                          | 2567 |      |      |      |       |      |       |      |      |      |  |                                    |
| ศิลปะในการ เขียนและแก้ไข หนังสือติดต่อ ราชการ              | มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนและแก้ไข หนังสือราชการสามารถนำมาปรับใช้ในการ ทำงานได้ดี              | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | ม.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงานในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี |                                    |
| ทักษะและหลักการ ในการเขียน โครงการที่ดี                    | มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงการที่ดี เข้าใจง่าย ชัดเจน สอดคล้องกับกลยุทธ์ และแผนงานขององค์กร | การสอนงาน (Coaching)                                  |                               |      |      |      |      |       |      |       |      |      |      | สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงานในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี |                                    |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อภิวัฒน์ สุวรรณกุล

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล ระดับ..... ตรีศึกษการ

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมณฑลสารคาม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้งการผลิต ปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... พัฒนาระบบการผลิตปศุสัตว์

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่         |                                    |
|---|---|------------------------------------|
|   | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                  |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)   | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                     | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)        |
| สมรรถนะด้านดิจิทัล ทักษะการพวเรือน  | ทักษะการพวเรือน สมัย มีควารู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบ | ทักษะการพวเรือน สมัย มีแนวทาง      |
|   | คอมพิวเตอร์ในภาคการพวเรือน สมัย                                 | ความรู้เกี่ยวกับงานในระบบ          |
|   |   | ความรู้เกี่ยวกับระบบงาน            |
|   |   | ทักษะการ พว เรือน สมัย             |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง |   |                                    |
| นวัตกรรมด้านเรื่องระบบการผลิตสัตว์  | ด้านเรื่องพ่อแม่พันธุ์โค-กระบือ                                 | นวัตกรรมด้านเรื่องระบบการผลิตสัตว์ |
| (โค-กระบือ)   | ตามมาตรฐานของกรมปศุสัตว์  | ของกรมปศุสัตว์                     |
|   |   |                                    |
|   |   |                                    |
|   |   |                                    |

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายอภิวัฒน์ สุวรรณกุล.....)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายเกษ านตา  
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ภูมิพัฒน์ สุวรรณมูล .....

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล ..... ระดับ..... ปฏิบัติการ .....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา .....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                             | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                                 |
|---|-----------------------------|---|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | สมรรถนะหลัก สำหรับข้าราชการ | มีความรู้ความเข้าใจ และ ทักษะ ที่เกี่ยวข้องกับ ระบบ สมรรถนะ |
|   | พลเรือน                     | ข้าราชการพลเรือนสามัญ                                       |
|   |                             |   |
|   |                             |   |
|   |                             |   |
|   |                             |   |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                 | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                                 |
|---|---------------------------------|---|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา  | การติดต่อ กศน = การติดต่อ สัตว์ | - สามารถติดต่อ กศน สัตว์ และ การปรับปรุง พันธุ์             |
|   |                                 | - สามารถ ติดต่อ สัตว์ สัตว์ และ มาตราฐาน ใน การติดต่อ สัตว์ |
|   |                                 |   |
|   |                                 |   |
|   |                                 |   |
|   |                                 |   |

ผู้รับการพัฒนา.....  .....

นายภูมิพัฒน์ สุวรรณมูล  
(.....  
นักวิชาการสัตวบาล.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  .....

นายเกษรา นนตา  
(.....  
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอภิสิทธิ์.....ผู้รับผิดชอบ.....นางสาว.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาว.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)          | เป้าหมายการพัฒนา (๒)              | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | แผนทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |      |                                     |
|---|-----------------------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|-------------------------------------|
|   |                                   |                  | ๒๕๖๖                          | ๒๕๖๗ | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |                                    | ก.ย. |                                     |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)  | สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน | ศึกษาด้วยตนเอง   |                               |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                                    |      | ศึกษาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ   | ศึกษาด้วยตนเอง   |                               |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                                    |      | ศึกษาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน |

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นบวรสิทธิ์ ศรีสิทธิ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอองต้อสุราษฎร์ธานี รับผิดชอบ อัตรากำลังอำเภอ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอองต้อสุราษฎร์ธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ บริหารงานในองค์กร ดูแลงานด้านสุขภาพสัตว์ งานมาตรฐานคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

งานด้านยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ งานด้านส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ งานโครงการธนาคาร โค-กระบือฯ และงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | มีเพียงพอ   | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่            | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
|--|---|---|-------------------|
| 1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)          |   |   |                   |
| ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต                | การใช้งานอินเทอร์เน็ตเพื่อติดต่อสื่อสาร ตั้งข้อมูล ประชาสัมพันธ์      | การใช้งานสื่อสาร ประสานงาน ในยุคดิจิทัล การเก็บรักษาข้อมูล            |                   |
| และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการดิจิทัล         | หรือการสืบค้นข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการปฏิบัติงาน | การเผยแพร่ข้อมูล ให้ความปลอดภัยจากบุคคล ที่ไม่ประสงค์จะส่งความปลอดภัย |                   |
|  |   | จากบุคคลหรือบุคคลที่ถูกจ้างเพื่อจาระบบ และขโมยข้อมูล                  |                   |
|  |   |   |                   |
| 2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน         |   |   |                   |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง        | การบริหารจัดการในต้นความสามารถของบุคลากร                              | 1.การบริหารทรัพยากรบุคคล  |                   |
| ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล           | เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด                     | 2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล   |                   |
|  |   | 3.การวางแผนด้านทรัพยากรบุคคล  |                   |
|  |   | 4.การจัดหาทรัพยากรบุคคล   |                   |
|  |   | 5.การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร                                      |                   |

ผู้รับการพัฒนา.....



(นบวรสิทธิ์ ศรีสิทธิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอองต้อสุราษฎร์ธานี

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นบวรกร อิงหมพพช)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา

วันที่...../...../.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวราสิทธิ์ ศรีสิทธิ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอยางสีสุราช รับผิดชอบ แพทย์อาวุโส

หน่วยงานผู้สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอยางสีสุราช

| จุดที่ต้องการพัฒนา | ประเมินการพัฒนาทักษะเชิงจิตวิทยา (Diagnose) |  |
|--------------------|---|--|
|                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี                 |  |
| จุดที่ต้องการพัฒนา | ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต             | การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล คอมพิวเตอร์ เครื่องมือ หรือไฟล์เวิร์กแอปพลิเคชัน ระบบไฟล์ต่างๆ ของข้อมูล จากภัยคุกคาม     |
|                    | และการปฏิบัติงานรับชำระภาษีจตุสดมภ์         | ที่ออกเกิดขึ้นในรูปแบบต่างๆ เช่น ไร่ ไร้ศ mlswace เป็นต้น ตลอดจนความปลอดภัยของระบบต่างๆ ที่มีการเข้าใช้งานด้วยรหัสผ่าน |
|                    |   | เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ระบบงานภายในหน่วยงานจัดทำขึ้น ซึ่งมีความปลอดภัยจากการโจมตีของบุคคลที่ไม่พึงประสงค์           |
|                    |   |  |
|                    |   |  |
|                    |   |  |
|                    |   |  |
|                    |   |  |

| จุดที่ต้องการพัฒนา | ประเมินการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |  |
|--------------------|---|--|
|                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี   |  |
| จุดที่ต้องการพัฒนา | ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล  | สามารถบริหารบุคคลกรให้เต็มการทำงาน ตามหน้าที่ของตนเองให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและเกิดปัญหาให้น้อยที่สุด รวมถึง        |
|                    |   | การพัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้นเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเพื่อความสำริ่งก้าวหน้าในอาชีพ เพิ่มความน่า |
|                    |   | เชื่อถือขององค์กร  |
|                    |   |  |
|                    |   |  |
|                    |   |  |
|                    |   |  |
|                    |   |  |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวราสิทธิ์ ศรีสิทธิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอยางสีสุราช

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรากร อินทแพทย์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

วันที่...../...../.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล นางสาวบุษกรพรรณ แซ่เฮ้ง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานสังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชื่นชม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขาศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขาศาสตร์ และกฎหมายต่างๆให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                      | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่               |   |
|---|---|---|
|   | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม   |
| <b>๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง(บังคับ)</b>  | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)   | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)   |
| -ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล            | ๑.ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ต                               | ๑.การปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน ตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง  |
|   | ๒.การใช้งานโปรแกรมและบริโกลข้อมูลอย่างมีสติ                           | ๒.รูปแบบและลักษณะการกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์   |
| <b>๒.ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b> | ๑.มีการประสานงานระหว่างองค์กรที่ดี<br>๒.ทักษะการสื่อสารเบื้องต้นที่ดี | ๑.กลยุทธ์การสื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ<br>๒.แก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดจากการสื่อสารและการประสานงาน |
| -การสื่อสารและการประสานงาน  |   |   |

ผู้รับการพัฒนา.....บุษกรพรรณ.....

(นางสาวบุษกรพรรณ แซ่เฮ้ง)

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕/ก.พ./๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายวรกร อินทแพทย์)

ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๒๕/ก.พ./๒๕๖๗



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-นามสกุล นางสาวบุษกรพรรณ แซ่เฮ้ง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล(Digital) |   | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี  |
|--|---|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา               | ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต<br>และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ<br>ยุคดิจิทัล | ๑.สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ<br>ความปลอดภัยด้วยตนเอง<br>๒.สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต<br>และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล<br>๓.สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทาง<br>คอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจาก<br>ภัยคุกคาม |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ<br>ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                           | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี  |
|---|---------------------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา  | การสื่อสารและการประสานงาน | ๑.สามารถประยุกต์ใช้กับการสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงาน<br>ภายในองค์กรและนอกองค์กร<br>๒.อธิบายกลยุทธ์การสื่อสารและประสานงานอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>๓.อธิบายปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ได้ |

ผู้รับการพัฒนา.....บุษกรพรรณ.....

(นางสาวบุษกรพรรณ แซ่เฮ้ง)

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายวรกร อินทแพทย์)

ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล นายฉัตรชัย สารศาสตร์บัญชา

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานสังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชื่นชม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์ และกฎหมายต่างๆ ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                               | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่  |   |
|--|--|---|
|  | มีเพียงพอ  | ควรพัฒนาเพิ่มเติม   |
| ๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง(บังคับ)  | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)   |
| -นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ  | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน   | ๑.ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล  |
|  | ๒.ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย  | ๒.ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ กระบวนการสร้างและพัฒนา                       |
| ๒.ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | ๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสาร กิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร<br>๒.มีความพึงพอใจหน้าที่การงานของตน | ๑.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน<br>๒.การสร้างทีมและ โฟกัส เป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ |
| -การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร                       |  |   |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฉัตรชัย สารศาสตร์บัญชา)

ปศุสัตว์อำเภอชื่นชม

วันที่ ๒๕/ก.พ./๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรกร อินทแพทย์)

ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๒๕/ก.พ./๒๕๖๓



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-นามสกุล นายฉัตรชัย สารศาสตร์บัญชา

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ

ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชื่นชม

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล(Digital) |                        | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี  |
|--|------------------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา               | นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้<br>๒. ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้<br>๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการ ได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |   | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี  |
|---|---|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา  | การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร | ๑. สามารถพัฒนาตัวเอง โดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้<br>๒. พัฒนาดังเองในการทำงาน โดยการแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน<br>๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไรเมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควรปฏิบัติอย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฉัตรชัย สารศาสตร์บัญชา)

ปศุสัตว์อำเภอชื่นชม

วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรกร อินทแพทย์)

ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗

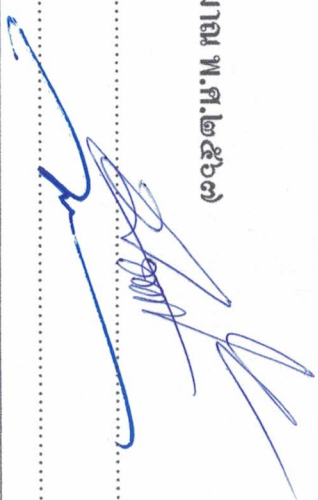
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... นายฉัตรชัย สารศาสตร์ปัญญา

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา... นายวรากร อินทแพทย์

.....ลงนาม.....



| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑)         | เป้าหมายการพัฒนา<br>(๒)   | วิธีการพัฒนา<br>(๓)  | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔) |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |   | แนวทางการ<br>ประยุกต์ใช้ในการ<br>ทำงาน(๕) |
|--|---|--|------------------------------|------|------|------|-------|------|------|------|------|------|------|---|---|
|  |   |  | ๒๕๖๖                         |      | ๒๕๖๗ |      |       |      |      |      |      |      |      |   |   |
| ด้านทักษะ<br>ดิจิทัล(Digital)  | มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ<br>ประเภท สามารถนำมา<br>ปรับใช้ให้เหมาะสมกับการ<br>ทำงานของหน่วยงาน และ<br>สามารถนำมาเป็นแนวทาง<br>ในการสร้างวัฒนธรรม<br>องค์กรที่ดีได้               | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(E-learning) | พ.ย.                         | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย | พ.ค. | มิ.ย | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | สามารถนำมาปรับปรุง/<br>พัฒนาในกรทำงานหรือ<br>การให้บริการประชาชนให้<br>สามารถเข้าถึงและสะดวก<br>มากยิ่งขึ้น   |   |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑.สามารถพัฒนาตนเองโดย<br>การวางแผนและจัดลำดับ<br>ความสำคัญองงานได้<br>๒.พัฒนาตัวเองในการ<br>ทำงาน โดยการเรียนรู้จากสิ่งที่<br>ผิดพลาด และสามารถร่วม<br>แลกเปลี่ยน แบ่งปัน<br>ประสบการณ์การทำงานใน<br>หน่วยงาน | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(E-learning) |                              |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      | ๑.มีกรอบการพัฒนาตนเอง<br>ที่ชัดเจน<br>๒.สามารถบริหารจัดการ<br>ชีวิตการทำงานและชีวิต<br>ส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมี<br>สมดุลมากขึ้น<br>๓.ระบบการทำงานมีการ<br>พัฒนาอย่างต่อเนื่องและมี<br>เป้าหมาย |   |

## การวางแผนเป้าหมายและการวัดระดัมนอง

ชื่อ - นามสกุล นายพรชัย พินคา

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมือง ระดับ นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ บริหารงานในองค์กร ดูแลงานด้านสุขภาพสัตว์ งานมาตรฐานคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

งานด้านยุทธศาสตร์และประสานสหกรณ์ปศุสัตว์ งานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ งานโครงการธนาคาร โค-กระบือฯ และงานอื่นๆตามที่ ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่               |  |
|--|---|--|
|  | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม  |
| 1. ทักษะด้านลิจิตัล 1 เรื่อง (บังคับ)          |   |  |
| ความมั่นคงปลอดภัยกับอินเทอร์เน็ต               | การใช้งานอินเทอร์เน็ตเพื่อติดต่อสื่อสาร ส่งข้อมูล ประชาสัมพันธ์       | การใช้งานสื่อสาร ประสานงาน ในยุคดิจิทัล การเก็บรักษาข้อมูล           |
| และการปฏิบัติงานเกี่ยวกับข้าราชการชุดดิจิทัล   | หรือการสืบค้นข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการปฏิบัติงาน | การเผยแพร่ข้อมูล ให้มีความปลอดภัยจากบุคคล ที่ไม่ประสงค์ดีความปลอดภัย |
|  |   | จากบุคคลหรือบุคคลที่ถูกละเมิดจากระบบ และขโมยข้อมูล                   |
| 2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน         |   |  |
| ภารกิจอาชีวอนามัยระดับคุณภาพ 1 เรื่อง          | การบริหารจัดการในด้านการสามารถของบุคลากร                              | 1.การบริหารจัดการบุคลากร   |
| ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล           | เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด                     | 2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล   |
|  |   | 3. การวางแผนด้านทรัพยากรบุคคล  |
|  |   | 4. การจัดหาทรัพยากรบุคคล   |
|  |   | 5. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร                                    |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพรชัย พินคา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมือง

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรากร อินทแพทย์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

วันที่...../...../.....





ผู้รับการพัฒนา.....นายแพทย์ พิงดา.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายวกร อินทแพทย.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (1)                                 | เป้าหมายการพัฒนา (2)   | วิธีการพัฒนา (3)   | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | แผนทางการประยุกต์ใช้ผลการพัฒนา (5) |  |  |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|--|
|   |  |  | 2567                          |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                    |  |  |
|   |  |  | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ต.ค. | ก.ย. |  |                                    |  |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล<br>(Digital)   | ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข่าวการทุจริตดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดย<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                    |  | สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงในกระบวนการทำงาน ให้ได้สะดวก รวดเร็ว สามารถเข้าถึงข้อมูลและการบริการของหน่วยงานได้เป็นอย่างดีและทันต่อ<br>สถานการณ์ |
| ทักษะในการ<br>ปฏิบัติงานเพื่อ<br>ขับเคลื่อนภารกิจ<br>ภาครัฐอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล                                     | การเรียนรู้ทางไกลโดย<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                    |  | 1.การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม<br>2.มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบอย่างถูกต้อง<br>3.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มทักษะในการทำงาน |





ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย วิวัฒน์ ใจธรรม  
 ตำแหน่ง..... ผอ.สท.อ.11 นครศรีธรรมราช .....ระดับ..... ชำนาญการพิเศษ  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงาน สท.อ.11 นครศรีธรรมราช .....จต.

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                           | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---------------------------|-----------------------------|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | - อบรม: เสริมความรู้      | - ทักษะการใช้ เครื่องมือ    |
|   | 5. อบรม ทักษะ การใช้      |                             |
|   | - ทักษะ การใช้ เครื่องมือ |                             |
|   | เว็บไซต์                  |                             |
|   |                           |                             |
|   |                           |                             |
|   |                           |                             |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี      |
|---|--------------------------------|----------------------------------|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา  | - อบรม ทักษะ การใช้ เครื่องมือ | - สหกรณ์ 1 แห่ง สหกรณ์           |
|   | อบรม อบรม เครื่องมือ อบรม      | รูปแบบ การใช้ เครื่องมือ         |
|   | การใช้ - อบรม อบรม             | - ฝึกอบรม อบรม การใช้ เครื่องมือ |
|   |                                | อบรม , อบรม - อบรม อบรม          |
|   |                                |                                  |
|   |                                |                                  |
|   |                                |                                  |

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (..... (นายวรากร อินทแพทย์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวสมิตตา จันทน์วิทยานนท์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ติดต่อประสานงาน อำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานในสังกัด .....

ควบคุม ดูแลงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในสังกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อเกษตรกร....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่                |   |
|--|--|---|
|  | มีเพียงพอ  | ควรพัฒนาเพิ่มเติม   |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)          | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)   |
| การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ                 | ๑. แนวคิด หลักการ และเหตุผลสำคัญ<br>ของการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ | ๑. การบริหารทีมงาน การสื่อสาร<br>การตัดสินใจของทีม และการโน้มน้าวใจ<br>ภายในทีม   |
|  |  | ๒.จิตวิทยาของการทำงานเป็นทีม  |
|  |  | การสร้างและพัฒนาทีมงานให้เกิดความ<br>เข้มแข็งและยั่งยืน                           |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน         | ๑.ความหมายของจิตสำนึกสาธารณะ   | ๑.จิตสำนึกสาธารณะกับข้าราชการและ<br>บุคคลภาครัฐ                                   |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง        | จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม  | ๒.จิตสำนึกสาธารณะตามมาตรฐานทาง<br>จริยธรรมสำหรับข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐ |
| จิตสำนึกสาธารณะ                                |  |   |
|  |  |   |

ผู้รับการพัฒนา.....

นางสาวสมิตตา จันทน์วิทยานนท์  
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรงค์ อินทแพทย์.....)

ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสมิตตา จันทน์วิทยานนท์.....  
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                                | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                                 |
|---|--------------------------------|---|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ | เพื่อให้ทราบถึงแนวคิดและหลักการเหตุผลสำคัญของการทำงาน       |
|   |                                | เป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ การบริหารทีมงาน จิตวิทยาของการทำงาน |
|   |                                | เป็นทีม   |
|   |                                |   |
|   |                                |   |
|   |                                |   |
|   |                                |   |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                 | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                              |
|--|-----------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา   | จิตสำนึกสาธารณะ | ๑. สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึกสาธารณะได้             |
|  |                 | ๒. สามารถอธิบายและยกตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะในสังคมได้ |
|  |                 | ๓. สามารถอธิบายมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ           |
|  |                 | พ.ศ.๒๕๖๐ ได้   |
|  |                 |  |
|  |                 |  |
|  |                 |  |

ผู้รับการพัฒนา.....*Smkt J.*.....  
 (นางสาวสมิตตา จันทน์วิทยานนท์)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....(นางวรรณกร อธิพนพยนต์).....)  
 ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุจิตตา จันทร์วิทยานนท์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวกร อินทแพทย.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)            | เป้าหมายการพัฒนา (๒)  | วิธีการพัฒนา (๓)                               | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |           |           |           |            |            |           |            |           |           |           |  | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |   |
|---|---|--|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|--|------------------------------------|---|
|   |   |  | พ.ย. ๒๕๖๖                     | ธ.ค. ๒๕๖๖ | ม.ค. ๒๕๖๗ | ก.พ. ๒๕๖๗ | มี.ค. ๒๕๖๗ | เม.ย. ๒๕๖๗ | พ.ค. ๒๕๖๗ | มิ.ย. ๒๕๖๗ | ก.ค. ๒๕๖๗ | ส.ค. ๒๕๖๗ | ก.ย. ๒๕๖๗ |  |                                    |   |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)   | เพื่อให้ทราบถึงแนวคิดและหลักการเหตุผล สำคัญของการทำงาน เป็นทีมที่มี ประสิทธิภาพ การบริหารทีมงาน จิตวิทยา ของการทำงานเป็นทีม | เรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) |                               |           |           |           |            |            |           |            |           |           |           |  |                                    | สามารถนำความรู้มาปรับปรุงการทำงาน และการบริหารงาน ในทำงานแบบจิต สาธารณะ ให้งานมีประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุด |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึก สาธารณะได้ พร้อมยกตัวอย่างและสามารถ อธิบายมาตรฐานทางจริยธรรมตาม รัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้     | เรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) |                               |           |           |           |            |            |           |            |           |           |           |  |                                    | สามารถนำความรู้มาปรับปรุงการทำงาน และการบริหารงาน ในทำงานแบบจิต สาธารณะ ให้งานมีประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุด |

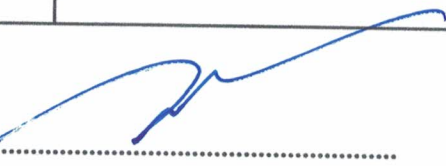


การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... ชญาภา พรตา  
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการสังคมศาสตร์ .....ระดับ..... ชำนาญพิเศษ  
 หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาระบบสวัสดิการสังคม กองการสวัสดิการสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... พัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา  
 วิทยาลัยของตำแหน่งปัจจุบัน..... นิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น       | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ |                                    |
|--|---|------------------------------------|
|  | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                  |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                             | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)        |
| <u>การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ (SPSS)</u>           | <u>1. ความรู้เชิงสถิติขั้นสูง</u>                       | <u>1. ความรู้เชิงสถิติขั้นสูง</u>  |
| <u>1. การตลาด KDB4</u>                               | <u>2. กลยุทธ์การตลาด</u>                                | <u>2. การสร้างแบรนด์</u>           |
|  | <u>3. การวิจัยตลาดเชิงลึก</u>                           | <u>3. กลยุทธ์การตลาด</u>           |
|  | <u>4. การตลาดออนไลน์</u>                                |                                    |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน               |   |                                    |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง              |   |                                    |
| <u>- นวัตกรรมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ (ดี-เกษม)</u> | <u>1. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</u>                      | <u>1. นวัตกรรมที่จูงใจต่อสังคม</u> |
|  | <u>2. โครงการส่งเสริมอาชีพแก่เกษตรกร</u>                | <u>2. การจัดการเรียนการสอน</u>     |
|  | <u>3. โครงการส่งเสริมอาชีพแก่เกษตรกร</u>                |                                    |
|  | <u>4. โครงการส่งเสริมอาชีพแก่เกษตรกร</u>                |                                    |

ผู้รับการพัฒนา..... ชญาภา พรตา  
 (..... ชญาภา พรตา .....)  
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการสังคมศาสตร์ชำนาญพิเศษ  
 วันที่..... 19 / กุมภาพันธ์ 2567

ผู้บังคับบัญชา.....   
 (..... (นายบรรณ อินทแพทย์) .....)  
 ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดมหาสารคาม  
 วันที่..... / ..... / .....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย นวชา วัฒน  
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร  
 ระดับ..... อภิบาล  
 หน่วยงานที่สังกัด.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |  | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                              |
|---|--|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี (ความรู้ MBA) | 1. ศึกษาความรู้ด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร การเกษตรอัจฉริยะ |
|   | 1. ความรู้ด้าน KD34                          | 2. การสร้างผลงานวิจัย การเกษตรอัจฉริยะ                   |
|   |  | 3. การพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ                  |
|   |  | 2. การลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร/เกษตรกร                  |
|   |  | เพื่อส่งเสริมอาชีพเกษตรกร ผลิตสินค้า การเกษตร            |
|   |  |  |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |  | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                    |
|---|--|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา  | นักการตลาดออนไลน์และโซเชียลมีเดีย (เดิ-กระเชื่อ) | 1. ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การตลาดออนไลน์ |
|   |  | 2. การพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ        |
|   |  | 3. การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์                    |
|   |  | 2. ความรู้ด้านกฎหมาย การค้า การตลาด การบริการ  |
|   |  | 3. การพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ        |
|   |  | 3. การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์                    |

ผู้รับการพัฒนา..... นาย นวชา วัฒน  
 (..... นาย นวชา วัฒน.....)  
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร  
 วันที่..... 19 / กุมภาพันธ์ 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (..... นาย วรกร อินทพันธ์.....)  
 ตำแหน่ง..... ผู้บังคับจังหวัดมหาสารคาม  
 วันที่..... / ..... / .....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๓

๗๑๔/๑๗๘๓ ๑๑๑๑๗

(นายอรุณ อิมทแพทย์)

लगनगम

1787 ๑๑๑๑๗

ผู้บังคับบัญชา.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาวดี

लगनगम

| ความรู้ ทักษะ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑)  | เป้าหมายการพัฒนา (๒)   | วิธีการพัฒนา (๓)   | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)   |
|--|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
|  |  |  | ๒๕๖๖                          |      |      | ๒๕๖๗ |       |       |      |       |      |      |      |  |  |
|  |  |  | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |  |
| <b>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</b><br>1. ทักษะการสื่อสาร<br>2. ทักษะการคิดวิเคราะห์<br>3. ทักษะการแก้ปัญหา<br>4. ทักษะการทำงานเป็นทีม<br>5. ทักษะการปรับตัว | 1. เข้าร่วมอบรมสัมมนา<br>2. เข้าร่วมประชุม<br>3. เข้าร่วมสัมมนา<br>4. เข้าร่วมประชุม | 1. เข้าร่วมอบรมสัมมนา<br>2. เข้าร่วมประชุม<br>3. เข้าร่วมสัมมนา<br>4. เข้าร่วมประชุม |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | 1. นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงาน<br>2. นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการเรียนการสอน<br>3. นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำวิจัย<br>4. นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำโครงการ |

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล นายไชยันต์ จันทอูตสาห์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานสังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์ และกฎหมายต่างๆ ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                               | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่                                   |  |
|--|---|--|
|  | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม  |
| ๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง(บังคับ)  | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)   | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  |
| -นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ  | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน                            | ๑.ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล   |
|  | ๒.ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย   | ๒.ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ กระบวนการสร้างและพัฒนา                      |
| ๒.ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | ๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสาร กิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร | ๑.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน<br>๒.การสร้างทีมและโฟกัส เป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ |
|  | ๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน   |  |
| -การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร                       |   |  |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไชยันต์ จันทอูตสาห์)

ปศุสัตว์อำเภอเมืองมหาสารคาม

วันที่ ๑๔/ก.พ./๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรกร อินทแพทย์)

ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๑๔/ก.พ./๒๕๖๓



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-นามสกุล นายไชยันต์ จันทอูตสาห์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ

ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล(Digital) |                        | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี  |
|--|------------------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา               | นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ | ๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงาน<br>ในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม<br>กับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น<br>แนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้<br>๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึง<br>ข้อมูลได้สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้<br>๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็น<br>ศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการ ได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุด<br>เดียว |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ<br>ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |   | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี  |
|---|---|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา  | การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้าง<br>การมีส่วนร่วมในองค์กร | ๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับ<br>ความสำคัญของงานได้<br>๒.พัฒนาดังเองในการทำงาน โดยการแลกเปลี่ยน<br>แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน<br>๓.เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหาร<br>ของผู้นำนามาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไรเมื่อเกิด<br>ปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควรปฏิบัติ<br>อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือ<br>ควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไชยันต์ จันทอูตสาห์)

ปศุสัตว์อำเภอเมืองมหาสารคาม

วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรกร อินทแพทย์)

ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล ส.อ.วัฒนา การีโก

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขียงยืน (เจ้าพนักงานสัตวบาล) ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอเขียงยืน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสาตรในพื้นที่รับผิดชอบ และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วย

โรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า ส่งเสริมและพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ในพื้นที่ ฝึกอบรมเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาพัฒนาองค์กรเกษตรกรด้านปศุสัตว์และบูรณาการระหว่างองค์กร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น        | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ |   |
|---|---|---|
|   | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                                 |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                 | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยี              | ๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล |
| นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ                                | สารสนเทศของสำนักงาน                                     | ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์การคิด      |
|   | ๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่าง                   | แบบแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์         |
|   | ปลอดภัย   | กระบวนการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านปศุสัตว์       |
|   |   |   |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน                | ๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น            | ๑.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน                      |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง               | คิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร       | ๒.การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้     |
| การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร |   | เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จ       |
|   | ๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง                  | ตามภารกิจ   |
|   |   |   |

ผู้รับการพัฒนา.....

( ส.อ.วัฒนา การีโก )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขียงยืน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....) (นายจตุรงค์ อินททรัพย์)

ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ส.อ.วัฒนา การีโก

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขียงยืน (เจ้าพนักงานสัตวบาล) ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอเขียงยืน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                        | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี  |
|---|------------------------|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ | ๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้ |
|   |                        | ๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้   |
|   |                        | ๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว   |
|   |                        |  |
|   |                        |  |
|   |                        |  |
|   |                        |  |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี  |
|---|------------------------------------|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา  | การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้าง   | ๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้   |
|   | การมีส่วนร่วมในองค์กรเพื่อพัฒนาทีม | ๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน |
|   | เครือข่ายเกษตรกร                   | ๓.เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้ให้  |
|   |                                    | เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร   |
|   |                                    | ปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด   |
|   |                                    |  |
|   |                                    |  |

ผู้รับการพัฒนา.....

( ส.อ.วัฒนา การีโก )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขียงยืน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายวรกร อินทแพทย์ )  
ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางฉวีวรรณ อนุวัฒน์.....

ตำแหน่ง.....ศึกษาพิเศษ.....ระดับ.....ชำนาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่อาเภอหนอง

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ บริหารงานในองค์กร ดูแลงานด้านสุขภาพสัตว์ งานมาตรฐานคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

งานด้านยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ งานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ งานโครงการธนาคารโค-กระบือฯ และงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | มีเพียงพอ   |  |
|--|---|--|
|  | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่            | ควรพัฒนาเพิ่มเติม  |
| 1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)          | การใช้งานอินเทอร์เน็ตเพื่อติดต่อสื่อสาร ตั้งข้อมูล ประชาสัมพันธ์      | การใช้งานสื่อสาร ประสานงาน ในยุคดิจิทัล การเก็บรักษาข้อมูล           |
| ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต                | หรือการสืบค้นข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการปฏิบัติงาน | การเผยแพร่ข้อมูล ในมีความปลอดภัยจากบุคคล ที่ไม่พึงประสงค์ความปลอดภัย |
| และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการดิจิทัล          |   | จากบุคคลหรือบุคคลที่ถูกจ้างเพื่อจาระบบ และขโมยข้อมูล                 |
|  |   |  |
| 2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน         |   |  |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง        | การบริหารจัดการในด้านความสามารถของบุคลากร                             | 1.การบริหารทรัพยากรบุคคล   |
| ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล           | เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด                     | 2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล  |
|  |   | 3.การวางแผนด้านทรัพยากรบุคคล   |
|  |   | 4.การจัดหาทรัพยากรบุคคล  |
|  |   | 5.การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร                                     |
|  |   |  |
|  |   |  |

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางฉวีวรรณ อนุวัฒน์)

ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษชำนาญาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายพรชัย พิมตา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหนอง

วันที่...../...../.....



## ความรู้ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางฉวีวรรณ อนุวัฒน์.....

ตำแหน่ง.....หัวหน้าแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน.....

| ประเด็นการพัฒนาก่อนที่ทักษะดิจิทัล (Digital)   |   | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี  |  |
|--|---|--|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา   | ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต           | การรับทราบปลอดภัยของข้อมูล คอมพิวเตอร์ เครือข่าย ของแพทย์/รพ.เปิดทัศน์ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของข้อมูล จากทัศนคติความ   |  |
|  | และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล | ที่อาจเกิดขึ้นในรูปแบบต่างๆ เช่น ไร่ ไร่ ศาสตร์ malware เป็นต้น ตลอดจนความปลอดภัยของระบบต่างๆ ที่มีการเข้าใช้งานด้วยรหัสผ่าน เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ระบบงานภายในที่หน่วยงานจัดทำขึ้น ต้องมีความปลอดภัยจากการโจมตีของบุคคลที่ไม่พึงประสงค์ |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
| ประเด็นการพัฒนาก่อนที่ทักษะการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |   | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี  |  |
| จุดที่ต้องการพัฒนา   | ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล      | สามารถบริหารบุคลากรให้ดำเนินการทำงาน ตามหน้าที่ของตนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและเกิดปัญหาให้น้อยที่สุด รวมถึง   |  |
|  |   | การพัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้นเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเพื่อความสำร็จก้าวหน้าในอาชีพ เพิ่มความน่า  |  |
|  |   | เชื่อถือขององค์กร  |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางฉวีวรรณ อนุวัฒน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์ชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพรชัย พินิตลา)

ตำแหน่ง ปุตุสัตว์อำนวยการ

วันที่...../...../.....

ผู้รับการพัฒนา.....นางฉวีวรรณ อนุวัฒน์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพรชัย พินิตา.....ลงนาม.....

| ความรู้ทักษะ<br>ความสามารถ และ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (1)                | เป้าหมายการพัฒนา (2)   | วิธีการพัฒนา (3)  | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)   |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
|   |  |   | 2566                          |      | 2567 |      |       |       |      |       |      |      |      |  |  |
|   |  |   | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ต.ค. | ก.ย. |  |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล<br>(Digital)   | ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ<br>การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการชุดดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดย<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning)  |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงในกระบวนการทำงาน ให้สะดวก รวดเร็ว<br>สามารถเข้าถึงข้อมูลและการบริการของหน่วยงานได้เป็นอย่างดีและทันต่อ<br>สถานการณ์ |
| ทักษะในการ<br>ปฏิบัติงานเพื่อ<br>ขับเคลื่อนภารกิจ<br>ภาครัฐอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล   | การเรียนรู้ทางไกล โดย<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | 1.การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม<br>2.มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบอย่างถูกต้อง<br>3.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มทักษะในการทำงาน |

กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

การวางแผนเป้าหมายและการวัดระดัมนอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิทักษ์ สารพิมพ์.....

ตำแหน่ง .....หัวหน้างาน..... ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

ตำแหน่งที่สังกัด ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน่วยงานต้นสังกัด ตำแหน่งปัจจุบัน.....

งานด้านยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปฏิบัติงาน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่            |   |
|--|---|---|
|  | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนามุ่งเติม  |
| 1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)          | การใช้งานอินเทอร์เน็ตเพื่อติดต่อสื่อสาร ส่งข้อมูล ประชาสัมพันธ์       | การใช้งานสื่อสาร ประสานงาน ในชุดดิจิทัล การเก็บรักษาข้อมูล            |
| ความมั่นคงปลอดภัยขบอินเทอร์เนต                 | หรือการสืบค้นข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการปฏิบัติงาน | การเผยแพร่ข้อมูล ในความปลอดภัยของบุคคล ที่ไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย |
| และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการชุดดิจิทัล      |   | จากบุคคลหรือบุคคลที่ถูกร้างเพื่อจะระบบ และขโมยข้อมูล                  |
|  |   |   |
| 2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน         | การบริหาร จัดการในด้านการงบประมาณของบุคลากร                           | 1.การบริหารทรัพยากรบุคคล  |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง        | เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด                     | 2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล   |
| ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล           |   | 3.การวางแผนด้านทรัพยากรบุคคล  |
|  |   | 4.การจัดหาทรัพยากรบุคคล   |
|  |   | 5.การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร                                      |
|  |   |   |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพิทักษ์ สารพิมพ์)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพรชัย พิมพ์ดา)

ตำแหน่ง หัวหน้างาน

วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง ปฏิบัติหัวหน้างาน

วันที่...../...../.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายพิทักษ์ สารพิมพ์.....

ตำแหน่ง ..... หัวหน้าแพทย์..... ระดับ..... ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานสังกัด..... ตำบลบางปลาร้าอำเภอหนองเสือ.....

| ประเด็นการพัฒนาศักยภาพ (Diagnose)         | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี  |
|---|--|
| ความรู้พื้นฐานของโรคภัยไข้เจ็บ            | การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล คอมพิวเตอร์ เครือข่าย ซอฟต์แวร์แอปพลิเคชัน ระบบต่างๆ ของข้อมูล จากภัยคุกคาม           |
| และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการชุดดิจิทัล | ที่องเกิดขึ้น ในรูปแบบต่างๆ เช่น ไรต์ malware เป็นต้น ตลอดจนความปลอดภัยของระบบต่างๆ ที่มีการเข้าใช้งานด้วยรหัสผ่าน |
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ระบบงานภายในที่หน่วยงานจัดทำขึ้น ต้องมีความปลอดภัยจากการโจมตีของบุคคลที่ไม่พึงประสงค์    |
|   |  |
|   |  |
|   |  |

| ประเด็นการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี   |
|---|---|
| ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล  | สามารถบริหารบุคลากรให้เต็มงานทำงาน ตามหน้าที่ของตนเองคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและเกิดปัญหาให้น้อยที่สุด รวมถึง       |
| จุดที่ต้องการพัฒนา  | การพัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้นเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเพื่อความสำเร็จ ก้าวหน้าในอาชีพ เพิ่มความน่า |
|   | เชื่อถือขององค์กร   |
|   |   |
|   |   |
|   |   |

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายพิทักษ์ สารพิมพ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์ปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายพรชัย พินิตา)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอหนองเสือ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนายุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายพิทักษ์ สารพิมพ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพรชัย พิมตา.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (1)                                 | เป้าหมายการพัฒนา (2)   | วิธีการพัฒนา (3)   | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | แนวทางประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)  |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
|   |  |  | 2566                          | 2567 |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |  |
|   |  |  | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล<br>(Digital)   | ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ<br>การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดย<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงในกระบวนการทำงาน ให้สะดวก รวดเร็ว<br>สามารถเข้าถึงข้อมูลและการบริการของหน่วยงานได้เป็นอย่างดีและทันต่อ<br>สถานการณ์ |
| ทักษะในการ<br>ปฏิบัติงานเพื่อ<br>ขับเคลื่อนภารกิจ<br>ภาครัฐอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล   | การเรียนรู้ทางไกลโดย<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | 1.การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม<br>2.มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบอย่างถูกต้อง<br>3.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มทักษะในการทำงาน |

กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นิภาพร พิธรรม.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยา, โรคสัตว์ติดคน, การสอบสวนโรค ,เป็นวิทยาการอบรมเกษตรกร

ให้คำแนะนำด้านการควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ การใช้วัคซีนและเวชภัณฑ์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นตำแหน่งที่กำกับดูแล จัดการงานด้านความรู้ ข้อมูลทางวิชาการและการปฏิบัติงานด้านสัตวแพทย์

ทั้งการป้องกัน ควบคุมโรคในสัตว์ ดูแลมาตรฐานในการเลี้ยงสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น  | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่  |  |
|---|--|--|
|   | มีเพียงพอ  | ควรพัฒนาเพิ่มเติม  |
| <b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>  |  |  |
| - ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล                                     | การรักษาความปลอดภัยในการใช้งานเทคโนโลยีและอินเทอร์เน็ตเพื่อป้องกันความเสียหายของข้อมูลหน่วยงาน | การกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์ ภัยคุกคามต่างๆ ระบบการป้องกันข้อมูล ส่วนของหน่วยงานและข้อมูลส่วนตัว ของเกษตรกร |
| <b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>   |  |  |
| <b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>  |  |  |
| - ข้าราชการกับการรักษาวินัยและการดำรงตนอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี รวมถึงรักษาเกียรติจรรยาบรรณวิชาชีพสัตวแพทย์ | ไม่กระทำการใดๆที่เป็นการฝ่าฝืนระเบียบวินัยของข้าราชการ   | จริยธรรมข้าราชการ และรักษาเกียรติจรรยาบรรณของวิชาชีพสัตวแพทย์  |
|   |  |  |
|   |  |  |
|   |  |  |

ผู้รับการพัฒนา.....*นิภาพร พิธรรม*.....

(นางสาวนิภาพร พิธรรม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘/...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....*hth*.....

(นายวรสิทธิ์ ศรีสิทธิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอยางสีสุราช

วันที่ ๒๘/...ก.พ.../...๒๕๖๗.....





ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนิภาพร พิธธรรม.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายวราสิทธิ์ ศรีสิทธิ์.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑)   | เป้าหมายการพัฒนา (๒)   | วิธีการพัฒนา (๓)      | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕) |  |
|---|--|-----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
|   |  |                       | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |                                    |  |
| - ความไม่มั่นคง<br>ปลอดภัยบน<br>อินเทอร์เน็ต<br>และการปฏิบัติ<br>ตนสำหรับ<br>ข้าราชการยุค<br>ดิจิทัล                                    | มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความ<br>ปลอดภัยบนระบบอินเทอร์เน็ต รวมไปถึง<br>ถึงวิธีการเปลี่ยนรหัสผ่านเพื่อความ<br>ปลอดภัย นำมาประยุกต์ใช้ทั้งในงาน<br>และชีวิตประจำวันได้        | การเรียนรู้e-learning |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                    | นำเอาความรู้ทางด้านความปลอดภัย<br>และการเปลี่ยนรหัสผ่าน<br>facebook,line,gmail/สื่อสังคม<br>ออนไลน์อื่นๆ/ รูปแบบและลักษณะการ<br>กระทำความคิดทางคอมพิวเตอร์/การใช้<br>โปรแกรมและการบริโภคข้อมูลโดยขาด<br>ความยั้งคิด/รู้จักไวรัสเรียกค่าไถ่ มาใช้<br>ในการทำงาน |
| - ข้าราชการกับ<br>การรักษาวินัย<br>และการดำรงตน<br>อย่างมีเกียรติและ<br>ศักดิ์ศรีรวมถึงการ<br>รักษาเกียรติ<br>จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพตำรวจ | ๑.นำความรู้เกี่ยวกับวินัยและบทบัญญัติ<br>มาใช้พัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการที่<br>ดำรงตนอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี<br>๒.นำ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม มา<br>ใช้และยึดถือเป็นปฏิบัติ | การเรียนรู้e-learning |                               |      | /    | /    | /     | /     |      |       |      |      |      |  |                                    | ปฏิบัติ ตามวินัยและบทบัญญัติ และการ<br>เป็นข้าราชการที่ดำรงตนอย่างมีเกียรติ<br>และศักดิ์ศรี รวมถึงการรักษาเกียรติ<br>จรรยาบรรณวิชาชีพตำรวจ   |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิภาพร พิธรรม.....

| ประเด็นการพัฒนา  | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา  |   | การพัฒนาต่อไป                           |
|--|--|---|---|---|
|  |  | การดำเนินการ  | ผลการพัฒนา  |   |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>   | <p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยบนระบบอินเทอร์เน็ต รวมถึงวิธีการเบี่ยงรศผ่านเพื่อความปลอดภัย นำมาประยุกต์ใช้ได้ทั้งในงาน และชีวิตประจำวันได้</p>                     | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p> | <p>ศึกษาและพัฒนาตนเองในด้านนี้ต่อไป</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ศึกษาราชการกับข้าราชการวินัยและการดำรงตนอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีรวมถึงการรักษากฎหมายจรรยาบรรณวิชาชีพสัตยาพพทย์</p> | <p>๑. นำความรู้เกี่ยวกับวินัยและบทบัญญัติ มาใช้พัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการที่ดำรงตนอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี</p> <p>๒. นำ พ.ร.บ. มาตราฐานทางจริยธรรม มาใช้และยึดถือปฏิบัติ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p> | <p>ศึกษาและพัฒนาตนเองในด้านนี้ต่อไป</p> |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิภาพร พิธีธรรม.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....*นิภาพร พิธีธรรม*.....

(นางสาวนิภาพร พิธีธรรม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘/...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....*ค.ค.*.....

(นายวรสิทธิ์ ศรีสิทธิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออย่างสุราษฎร์

วันที่ ๒๘/...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล หาม ประดิษฐ์ พานิช  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ระดับ ชำนาญ  
 หน่วยงานที่สังกัด วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี  
 บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับงาน วิทยาลัยฯ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี  
 วิทยาลัยฯ ของตำแหน่งปัจจุบัน วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ |   |
|--|---|---|
|  | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                       |
| <b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>   | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                             | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)             |
| <u>กฎหมาย วิทยาลัยฯ สุพรรณบุรี</u>             | <u>- พรพ ราชกิจจานุเบกษา พ.ศ. 2540</u>                  | <u>- พรบ ราชกิจจานุเบกษา พ.ศ. 2540</u>  |
|  | <u>- พรบ. ราชกิจจานุเบกษา พ.ศ. 2541</u>                 | <u>- พรบ. ราชกิจจานุเบกษา พ.ศ. 2541</u> |
|  | <u>- พรบ. ราชกิจจานุเบกษา พ.ศ. 2551</u>                 | <u>- พรบ. ราชกิจจานุเบกษา พ.ศ. 2551</u> |
|  |   |   |
| <b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>  |   |   |
| <b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b> |   |   |
| <u>- สสค. กอ ๑๐๐ และ กอ ๑๐๐</u>                | <u>๑. สสค. กอ ๑๐๐ และ กอ ๑๐๐</u>                        | <u>๑. สสค. กอ ๑๐๐ และ กอ ๑๐๐</u>        |
| <u>(๑๐ - กอ ๑๐๐)</u>                           | <u>๒. กอ ๑๐๐ และ กอ ๑๐๐</u>                             | <u>๒. กอ ๑๐๐ และ กอ ๑๐๐</u>             |
|  | <u>๒. กอ ๑๐๐ และ กอ ๑๐๐</u>                             | <u>๒. กอ ๑๐๐ และ กอ ๑๐๐</u>             |
|  |   |   |
|  |   |   |

ผู้รับการพัฒนา นายประดิษฐ์ พานิช  
 ( ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี )  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี  
 วันที่            /            /           

ผู้บังคับบัญชา นายเกษม นนท  
 ( หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ )  
 ตำแหน่ง             
 วันที่            /            /

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

นาม ประดิษฐ์ พานิช

ชื่อ - นามสกุล.....

ผู้อำนวยการ ส้วมพลา

ระดับ.....

ตำแหน่ง.....

ส้วมพลา ๒๕ ส้วม ๒๕๐๓ ม.ท.ส.ว. ๑๑๑

หน่วยงานที่สังกัด.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                            | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                |
|---|----------------------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | กฎหมาย ส้วม ส้วม ส้วม ส้วม | - ส่งเสริมงาน ส้วม ๑๑๑ ส้วม ส้วม ส้วม ส้วม |
|   |                            | ส้วม ส้วม ส้วม ส้วม                        |
|   |                            |  |
|   |                            |  |
|   |                            |  |
|   |                            |  |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                     | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี   |
|---|---------------------|-------------------------------|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา  | ส้วม ส้วม ส้วม ส้วม | ๑. สามารถ ส้วม ส้วม ส้วม ส้วม |
|   | ๑๑๑ - ส้วม          | ๑๑๑ ส้วม ส้วม ส้วม ส้วม       |
|   |                     | ๑๑๑ ส้วม                      |
|   |                     | ๒. สามารถ ส้วม ส้วม ส้วม ส้วม |
|   |                     | ๑๑๑ ส้วม ส้วม ส้วม ส้วม       |
|   |                     | ๑๑๑ ส้วม ส้วม ส้วม ส้วม       |

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประดิษฐ์ พานิช)

(นายเกษรา นนตา)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....





การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววันเพ็ญ มณีมูล.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดจังหวัดมหาสารคาม.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดูแลงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ งานหนังสือต่างๆ.....  
 วัตถุประสงค์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในสังกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร.....

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่จำเป็น  | มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีเพียงพอ    | มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองยังขาด               |
|---|--|--|
|   | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)   | ๑. แนวคิด หลักการ และเหตุผลสำคัญของการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ | ๑. การบริหารทีมงาน การสื่อสาร ภายใต้มุม                                    |
|   |  | ๒. จิตวิทยาของการทำงานเป็นทีม  |
|   |  | การสร้างและพัฒนาทีมงานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน                        |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | ๑. ความหมายของจิตสำนึกสาธารณะ                                      | ๑. จิตสำนึกสาธารณะกับข้าราชการและบุคคลภาครัฐ                               |
| จิตสำนึกสาธารณะ   | จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม                                    | ๒. จิตสำนึกสาธารณะตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ |

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววันเพ็ญ มณีมูล.....  
 (.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวสุเมตตา จันทน์วิทยานนท์.....  
 (.....  
 ตำแหน่ง.....นายศิวแพทยชำนาญการ.....  
 วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววันเพ็ญ มณีมูล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                                | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                                 |
|---|--------------------------------|---|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ | เพื่อให้ทราบถึงแนวคิดและหลักการเหตุผลสำคัญของการทำงาน       |
|   |                                | เป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ การบริหารทีมงาน จิตวิทยาของการทำงาน |
|   |                                | เป็นทีม   |
|   |                                |   |
|   |                                |   |
|   |                                |   |
|   |                                |   |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                 | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                              |
|--|-----------------|--|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา   | จิตสำนึกสาธารณะ | ๑. สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึกสาธารณะได้             |
|  |                 | ๒. สามารถอธิบายและยกตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะในสังคมได้ |
|  |                 | ๓. สามารถอธิบายมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ           |
|  |                 | พ.ศ.๒๕๖๐ ได้   |
|  |                 |  |
|  |                 |  |

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นางสาววันเพ็ญ มณีมูล.....)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นางสาวสมิตตา จันทร์วิทยานนท์.....)  
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....  
 วันที่...../...../.....



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววันเพ็ญ มณีมูลิ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรากร อินทแพทย์.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)  | เป้าหมายการพัฒนา (๒)  | วิธีการพัฒนา (๓)                              | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕)   |
|---|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
|   |   |   | ๒๕๖๖                          | ๒๕๖๗ |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |  |
|   |   |   | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |  |
| <b>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</b><br>เพื่อให้ทราบถึงแนวคิดและหลักการเหตุผลสำคัญของการทำงาน เป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ การบริหารทีมงาน จิตวิทยาของการทำงานเป็นทีม | สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึกสาธารณะได้ พร้อมยกตัวอย่างและสามารถอธิบายมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ | เรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | สามารถนำความรู้มาปรับปรุงการทำงาน และการบริหารงาน ให้ทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  |
| <b>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</b>  | สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึกสาธารณะได้ พร้อมยกตัวอย่างและสามารถอธิบายมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ | เรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | สามารถนำความรู้มาปรับปรุงการทำงาน และการบริหารงาน ให้ทำงานเป็นทีม และสามารถนำความรู้มาปรับปรุงการทำงาน และการบริหารงาน ให้ทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ |



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมคิด ชาติมงคล  
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงาน ระดับ..... ชำนาญ  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมตรวจราชการ  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... สอ.บริหารงาน กรมตรวจราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี กรมตรวจราชการ สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
 วิทยาลัยต้นของตำแหน่งปัจจุบัน..... ได้เข้าศึกษา ที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร  
ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ |                               |
|--|---|-------------------------------|
|  | มีเพียงพอ   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม             |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)          | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                             | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)   |
| <u>การใช้อินเทอร์เน็ต</u>                      | - <u>การใช้อินเทอร์เน็ต</u>                             | - <u>ความรู้ด้านเทคโนโลยี</u> |
| <u>การใช้อินเทอร์เน็ต</u>                      | - <u>ความรู้ด้านเทคโนโลยี</u>                           | - <u>ความรู้ด้านเทคโนโลยี</u> |
| <u>การใช้อินเทอร์เน็ต</u>                      | - <u>ความรู้ด้านเทคโนโลยี</u>                           | - <u>ความรู้ด้านเทคโนโลยี</u> |
| <u>การใช้อินเทอร์เน็ต</u>                      | - <u>ความรู้ด้านเทคโนโลยี</u>                           | - <u>ความรู้ด้านเทคโนโลยี</u> |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน         |   |                               |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง        |   |                               |
| <u>การปฏิบัติงาน</u>                           | - <u>มีความรู้เกี่ยวกับงาน</u>                          | - <u>การปฏิบัติงาน</u>        |
| <u>การปฏิบัติงาน</u>                           | - <u>มีความรู้เกี่ยวกับงาน</u>                          | - <u>การปฏิบัติงาน</u>        |
| <u>การปฏิบัติงาน</u>                           | - <u>มีความรู้เกี่ยวกับงาน</u>                          | - <u>การปฏิบัติงาน</u>        |
| <u>การปฏิบัติงาน</u>                           | - <u>มีความรู้เกี่ยวกับงาน</u>                          | - <u>การปฏิบัติงาน</u>        |

ผู้รับการพัฒนา..... (นายสมคิด ชาติมงคล)  
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงาน  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... (นายไชยันต์ จันทร์สุภา)  
 ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
 วันที่...../...../.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย นพคุณ ช่างยนต์  
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่แผนก ผลิตยานยนต์..... ระดับ..... ชำนาญงาน  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ กรมปศุสัตว์

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                      | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี   |
|---|----------------------|---|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ | - ความรู้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น กู้ข้อมูล<br>- การพิมพ์ แผน/เอกสาร กวดขันงาน<br>เอกสาร โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป |
|   |                      |   |
|   |                      |   |
|   |                      |   |
|   |                      |   |
|   |                      |   |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                            | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี   |
|---|----------------------------|---|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา  | การพัฒนางาน 10+ และผู้ช่วย | - การทบทวนแผนการทำงาน<br>- การพัฒนา (งาน) และปรับตัว เทคโนโลยี<br>ใหม่ ๆ<br>- การพัฒนาเป็นที่ยอมรับตาม ล.ช. |
|   |                            |   |
|   |                            |   |
|   |                            |   |
|   |                            |   |
|   |                            |   |

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นาย นพคุณ ช่างยนต์)  
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่แผนก ผลิตยานยนต์  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายไชยันต์ จันทร์สุตสาห์)  
 ปศุสัตว์อำเภอเมืองมทสจ.รศ.คณ.  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... *นาย ณน บำรุงศรี*

..... *ลงนาม*



ผู้บังคับบัญชา..... *นายเชษต์ วัฒนาศาสตร์*

*ปลัดอาวุโสเมืองมหาสารคาม*

..... *ลงนาม*



| ความรู้ ทักษะ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑)                                 | เป้าหมายการพัฒนา (๒)   | วิธีการพัฒนา (๓)                | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |           |           |           |            |            |           |            |           |           |           |  | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |  |
|---|--|---------------------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|--|------------------------------------|--|
|   |  |                                 | พ.ย. ๒๕๖๖                     | ธ.ค. ๒๕๖๖ | ม.ค. ๒๕๖๗ | ก.พ. ๒๕๖๗ | มี.ค. ๒๕๖๗ | เม.ย. ๒๕๖๗ | พ.ค. ๒๕๖๗ | มิ.ย. ๒๕๖๗ | ก.ค. ๒๕๖๗ | ส.ค. ๒๕๖๗ | ก.ย. ๒๕๖๗ |  |                                    |  |
| ด้านทักษะ<br>ดิจิทัล (Digital)  | <i>อบรม วิชา การใช้โปรแกรม<br/>คอมพิวเตอร์</i>                                 | <i>ฟังบทเรียน<br/>วีดิทัศน์</i> |                               |           |           |           |            |            |           |            |           |           |           |  |                                    |  |
| ทักษะในการ<br>ปฏิบัติงานเพื่อ<br>ขับเคลื่อนการกิจ<br>ภาครัฐอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | <i>ท. ทดสอบ แผน กค. กิ่ง<br/>๒- ทดสอบแผน กค. กิ่ง<br/>๓- ทดสอบแผน กค. กิ่ง</i> | <i>ประเมินผล<br/>งาน</i>        |                               |           |           |           |            |            |           |            |           |           |           |  |                                    |  |