



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดมหาสารคาม (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ) โทร. ๐-๔๓๗๗-๗๙๖๑

ที่ มค ๐๐๐๘/๕๗๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๖๒๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรายงานแผนและ
ผลดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑/๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่กรมปลัดฯ ให้สำนักงานปลัดจังหวัด รายงานแผนและ
ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) โดยอัฟโพลดผลการ
ดำเนินงานขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม
๒๕๖๖ พร้อมแจ้งการอัฟโพลดเอกสารขึ้นเว็บไซต์ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ (<https://goo.gl/tsAmhx>) นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดจังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว
และขอส่งผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร รอบ ๑/๒๕๖๖ รายละเอียดตามแบบรายงาน
ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สำนักงานฯ ได้อัฟโพลดไฟล์ดังกล่าวทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวรกร อินทแพทย์)

ปลัดจังหวัดมหาสารคาม

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปลัดจังหวัดมหาสารคาม

มอบพร้อมเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรอบรมหลักสูตรทนายความ

มอบพร้อมเก็บข้อมูลผล

ที่	ตำแหน่ง (ใน/ชั่วคราว)	ตำแหน่ง ระดับ	ประเภท	ระบุชื่อเรื่องหลักสูตรที่พัฒนา	24	ปีงบประมาณ (พ.ศ.)	2566	วันที่ส่งรายงาน	มีนาคม	
1	นางสาววันเพ็ญ มณีเลิศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา/คุณลักษณะที่พึงประสงค์	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
2	นางอรรจวรรณ กิมะพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
3	นายพิรศักดิ์ โฆษณะแสง	หัวหน้ากลุ่มอาวุโส*	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
4	นางดวงกมล เรียบร้อย	เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
5	นางสาวอุษุณี คำไต้	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
6	นางสาวธรรดา ทองดี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
7	นางสาวศุภวิศา ลินศก	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
8	นายอภิชา นนศา	นักวิชาการระดับปฏิบัติการ	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
9	นายณัฐพัฒน์ สุวรรณผล	นักวิชาการระดับปฏิบัติการ	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
10	นายวิรัช โหม้อयोगงาม	ปลัดอำเภออาวุโส*	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
11	นายชินวัตร พระระชะ	ปลัดอำเภอชำนาญงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
12	นางอภิญญา ขาวสิริมนตรี	เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมชำนาญงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
13	นายอดิเรก สุตาเศษ	ปลัดอำเภออาวุโส*	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
14	นางพรพรรณวิมล เพชรประยูร	ปลัดอำเภอชำนาญงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
15	นายภูริพันธ์ บุญศิริโรจน์	ปลัดอำเภอชำนาญงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
16	นายชวีศักดิ์ พานเมือง	ปลัดอำเภออาวุโส*	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
17	นายจิรวัฒน์ ศิริสุวิริยะ	เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมชำนาญงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
18	นายอดิเรก ดวงอ่อนงาม	ปลัดอำเภออาวุโส*	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
19	นายกานต์ ศรีสุเมงแก้ว	ปลัดอำเภอชำนาญงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
20	นายบรรพต สละสันต์	เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมชำนาญงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
21	ล.อ.วัชรา กรวิภา	ปลัดอำเภออาวุโส*	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
22	นายชนะไพโรจน์ ภรณ์มิตร	เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
23	นายอติเทพ หลุยรีชาเศรษฐ์	ปลัดอำเภออาวุโส*	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
24	นายอมพต นพเส็นฟ้า	ปลัดอำเภอชำนาญงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1
25	นายณัฐพงษ์ อุทปา	เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จิตอาสา	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ชั้นวาคน	6.00	มี	1

โปรดแนบ รบอัตร โฉมเดิม ไม่ต้องการ รอกข้อมูล

โปรแกรมสรุปผลการพัฒนาบุคลากรสรุปตัวรายนหน่วยงาน

แบบฟอร์มสรุปผล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดมหาสารคาม

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

41

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

24

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2566

วันที่ส่งรายงาน

มีนาคม

ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 1

ข้าราชการ	พนักงานราชการ
จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)
41	24
จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)
41	24
ร้อยละของชรก.ที่ได้รับพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
100.00	100.00

ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 2

ข้าราชการ	พนักงานราชการ
จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)
0	0
จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)
0	0
ร้อยละของชรก.ที่ได้รับพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
0.00	0.00

ผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ

ข้าราชการ	พนักงานราชการ
จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)
41	24
จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)
41	24
ร้อยละของชรก.ที่ได้รับพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
100.00	100.00

ผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ทั้งปีงบประมาณ

จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (คน)	ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	100.00
--	---	--------

ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหน่วยงาน (บาท)	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน (เฉพาะหลักผู้ที่มีค่าธรรมเนียม)	#DIV/0!
---------------------------------	---	---------

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (ครั้ง)	สรุปวิธีการพัฒนา (ครั้ง)
---	--------------------------

1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	0	1)อบรมกับหน่วยงานนอกกรมฯ	0
2)ภาษา	0	2)อบรมกับหน่วยงานในกรมฯ	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	65	3)e-Learning	0
4)จิตอาสา/บริการ	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	0
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	0	5)สอนงาน	0
6)ทำงานเป็นทีม	0	6)มอบหมายงาน	0
7)คิดค้นพัฒนาและประยุกต์นวัตกรรมใหม่ๆ	0	7)ดูงานนอกสถานที่	0
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในทางปฏิบัติงาน	0	8)หมุนเวียนงาน	0
9)การใช้เทคโนโลยี	0	9)เรียนรู้ด้วยตนเอง	65
10)ทักษะการคิด	0	10)อื่นๆ	0
รวม (ครั้ง)	65	รวม (ครั้ง)	65

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรรวมผู้สมัคร

ตัวชี้วัด: ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

ค่าเป้าหมาย: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

หมายเหตุ: นำส่งกองการเจ้าหน้าที่เป็นไฟล์เท่านั้น